

# 第一部分 历年面试考情分析

## 一、考试情况分析

1. 面试形式：结构化。
2. 面试题量：一套题，3道。
3. 面试时间：15分钟，剩余3分钟有提醒（举牌）。
4. 考查方式：看题，有题本。
5. 考场情况：有草稿纸、笔、时钟。
6. 考官情况：5人。
7. 成绩计算：笔试成绩与面试成绩按5:5的比例合成考试总成绩。

## 二、历年考题分析

### 1. 综合分析能力

- (1) 重点测查要素，每套必考，基本分布在第一题。
- (2) 以观点类为主，考查过一道哲理故事类。
- (3) 考查内容以基层干部素养为主，比如基层干部的定位、工作方法、对群众的态度等。

【例题】有人说，作为一名基层干部，要常思为什么、做什么、留什么。你怎么看？

### 2. 解决问题能力

- (1) 重点测查要素，基本每套必考，位置分布不固定。
- (2) 身份设定主要是政府工作人员和村干部。
- (3) 考查内容主要是城乡发展常见社会问题，比如大学生回乡创业扶持、小区内涝问题等。

【例题】你县某老旧小区下水道堵塞，排水不畅，在强降雨时经常发生内涝，而且消防通道也被破坏，存在严重安全隐患。作为县政府的工作人员，领

导让你解决此事，你会怎么处理？

### 3.言语理解与表达能力

- (1) 重点测查要素，基本每套题必考，主要分布在第 2、3 题。
- (2) 以现场模拟和沟通劝说为主，身份设定为村干部、乡镇政府工作人员。
- (3) 考查内容以劝说人才返乡、土地征用为主。

【例题】为响应习总书记实施乡村振兴战略的号召，村里准备请现在在外地打拼不错的一对夫妻回村发展。假如你是该村村支书，你会如何劝说？请现场模拟。

### 4.计划组织协调能力

非重点测查要素，只在 2018 年考查过一道。

【例题】某镇旅游资源丰富，既盛产板栗等干果，还有丰厚的民俗文化和丰富的民间故事。镇政府要将本镇打造成特色小镇，现准备开展宣传工作，作为镇政府工作人员，如果由你负责此事，你会怎么做？

### 5.岗位匹配性

非重点测查要素，只在 2017 年考查过一道。

【例题】在平时的工作中，处理过的最棘手的群众矛盾是什么？你是怎么处理的？请谈谈你的想法。