

2019 浙江总工会工作者招聘
面试资料

模拟试题

2019 浙江总工会工作者招聘

面试模拟题本

第一题：

好多人现在觉得工会的工作不重要，工会的领导们工作上也是敷衍走走过场形式。谈谈你的看法。

第二题：

某市工会计划组织一场职工创业创新大赛，假如由你负责，你认为应该重点做好哪几方面？

第三题：

假如你是某工会工作人员，在联系辖区企业组建工会时，有企业负责人态度非常不好，不愿意配合，还有员工质疑，认为工会就是一个形式，起不到什么作用，你怎么办？

说明： 1. 不许在此题本上作任何记号；
2. 面试结束后请把题本放在桌面上。

2019 浙江总工会工作者招聘面试 题本·答案

第一题：

好多人现在觉得工会的工作不重要，工会的领导们工作上也是敷衍走走过场形式。谈谈你的看法。

【答题要点】

1.明确工会工作的重要性。工会是中国共产党领导的基层职工自愿结合的工人阶级群众组织，是基层党组织联系基层职工群众的桥梁和纽带，其地位和作用举足轻重。基层工会在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益等方面有着独特的作用，对于促进构建和谐劳动关系方面作用非凡。

2.分析工会工作不受重视、领导走过场的现状。部分企业和工会领导对工会工作不重视，责任意识也不够强，认为工会工作只是走走过场，可有可无，缺乏主动性和创造性，导致工会作用发挥不明显，工会组织职能弱化。

3.就如何开展工会工作提出建议。(1) 摆正对工会工作的态度。高度重视工会工作，认识到工会工作是员工权益保障、企业发展、市场竞争密切相关的工作。工会工作搞好了，员工的工作热情、工作积极性、责任心才能被调动起来，才能视企业如家；(2) 围绕员工需要主动开展工作。深入基层，打入企业职工内部，倾听职工的声音，了解职工的需求，贯彻领导要求，做好上传下达，促进企业职工关系和谐；(3) 创新工会工作的内容和方法。当下的工会工作已经不是简单的上报文字资料、举办职工文体活动等，而是要与时俱进，将与企业发展和员工需要相关的内容及时纳入到工会工作当中，并且借助现代网络技术，用员工喜闻乐见的方式创新性开展工作。

第二题：

某市工会计划组织一场职工创业创新大赛，假如由你负责，你认为应该重点做好哪几方面？

【参考要点】

1.能够理解开展创业创新大赛的目的和意义，例如挖掘职工创新创造潜能，筛选职工创业项目，建立工会创业项目库、创新人才库，通过专业孵化、政策扶持、路演推广，促进创业项目落地见效，进而实现创业带动就业。

2.能够围绕大赛的重点环节，提出具体可行的措施。

(1) 策划阶段：设立创业组和创新组两个组别，分四个行业赛和两个专项赛，行业赛分为：新能源及环保产业类，高端装备制造业、生活性服务业类以及综合类，专项赛

分为大学生和农民工创业创新赛。

(2) 宣传和项目征集阶段：利用工会门户网站、官方微信公众号宣传推广劳动和技能竞赛活动，动员本市职工、各产业工会、企业工会报名参加。报名方式可以采取工会和企业推荐报名和企业、团队、个人自主报名两种方式。

(3) 评选阶段：组建评审组，制定严谨、公平的竞争规则，通过初赛、复赛、决赛，评选出“十佳创业奖”和“十佳创新奖”，获奖单位（或个人）均可获一定数额的奖金，并且通过网络投票选出两个“最受欢迎奖”以及“优秀项目奖”并给予一定奖励。

(4) 结果公布和总结表彰阶段：通过召开表彰大会的形式，对获奖单位和个人以及主题活动优秀组织单位予以通报表彰。借助新闻媒体向全市展示创业创新大赛成果，呼吁全市职工群众积极投身到双创工作之中。

(5) 赛后总结：赛后，工会要继续对参赛企业、团体、职工进行跟踪辅导，将具备创业基础的项目打造成为具备投资运营能力的可行性项目，最终创造经济效益带动创业就业。

第三题：

假如你是某工会工作人员，在联系辖区企业组建工会时，有企业负责人态度非常不好，不愿意配合，还有员工质疑，认为工会就是一个形式，起不到什么作用，你怎么办？

【参考答案】

在企业建立工会组织，可以有效地调节企业雇主和员工的关系，维护员工合法权益，为企业建立协调稳定的劳动关系。作为工会工作人员，我会积极做好各企业与员工的思想工作，力争让建会入会工作顺利进行。

首先，认真思考原因。企业、员工不配合或不愿组建工会，原因可能在于企业经营者及其员工对工会认识不足。企业认为工会是自己的对立面，怕建会以后员工要求多，不听话，难管理；员工怕维权提意见后，与企业作对，给自己带来麻烦，缺乏自我保护意识和自发组织要求，对企业工会作用期望值不高。因此，在接下来的工作中，我要充分考虑到这些因素，并寻求办法解决。

其次，广泛宣传，让企业与员工认识工会，了解工会。

一是在辖区空地或小广场进行现场宣传，树立宣传栏、展板，广泛宣传《工会法》《劳动法》及党的政策，阐明工会组织的功能和组建意义。

二是向企业负责人发放《工会工作学习宣传读本》及《致非公有制企业主的一封信》，让他们了解组建工会对企业的好处，讲明在非公有制企业，有工会组织的，劳资关系就比较稳定，劳资争议就比较少，而且要办好一个企业归根到底还是要依靠广大职工，科学的管理需要职工群众的参与，先进的技术和设备也需要依靠职工群众来掌握使用。组建工会不但不会带来麻烦，反而可提升职工队伍素质和归属感，形成职工视企业如家，

爱岗敬业的良好氛围。

三是向企业职员发放《致广大职工朋友的一封信》，围绕劳动合同、集体合同的签订和履行，企业劳动规章制度的制定，职工工资标准和支付，社会保险费的缴纳等职工最关心、最直接、最现实的利益问题进行论述，使其认识和体会到工会组织是他们利益诉求表达的重要渠道之一，以增强职工加入工会组织的积极性。

四是组织企业负责人及员工代表参加座谈会，宣传推介企业工会组建工作经验做法，让已建工会组织企业经营者现身说法，通过抓龙头企业建会带动分散，帮助各企业正确认识工会组织，认可工会组织作用。从而帮助各企业逐步认可并接受工会组织在企业的活动，进而支持建立工会组织。

最后，我想，通过不断地宣传和在龙头建会企业的带动下，一定能够得到辖区内各企业的支持和配合，从而不断提高企业工会组织覆盖率和职工入会率，构建企业和谐劳动关系。