

目录

第一章 考情分析.....	2
一、公告节选（2018 年）.....	2
二、公共科目和专业科目考试大纲节选.....	3
三、2018 年军队文职人员招聘考试《公共科目》.....	3
四、常见问题答疑.....	4
第二章 备考指导.....	6
第一节 基本知识.....	6
第二节 岗位能力.....	7
第三节 例题展示.....	9

第一章 考情分析

全军面向社会公开招考文职人员考试（简称军队文职考试），主要测查应试者与拟招考文职人员岗位要求密切相关的基本素质和能力要素，对基本知识的掌握程度，运用有关基本理论、基本知识、基本方法分析问题和解决问题的能力。

一、公告节选（2018 年）

1.公告名称：全军首次面向社会公开招考文职人员公告

2.公告链接：http://www.81rc.mil.cn/news/2018-07/10/content_8085416.htm

3.招考对象：军队文职人员的招考对象为**普通高等学校毕业生或者社会人才**。定向招考对象为军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女以及现役军人配偶。

4.招考条件：

① 学历条件：考人员应当具有普通高等学校全日制本科以上学历。（除特殊护理岗大专即可）

② 资格条件。报考人员应当具有招考岗位要求的专业技术资格和职业资格。

③ 年龄条件。报考初级专业技术岗位的，年龄不超过 35 周岁；报考中级专业技术岗位的，年龄不超过 45 周岁。

④ 其他条件。在符合以上基本条件的前提下，具体报考条件由用人单位根据招考岗位需要确定。（其他条件如毕业院校、是否为军属等）

⑤ 专业条件：符合岗位所需专业。

5.报名时间：2018 年 7 月 12 日 8:00 至 22 日 12:00。

6.笔试科目：内容包括公共科目和专业科目，主要考核报考人员的综合素质和专业基础。报考专业技术岗位的，安排公共科目和 1 门相应专业科目进行笔试。

7.笔试时间：2018 年 8 月 26 日

公共科目考试时间：2018 年 8 月 26 日 9:00-11:00；

专业科目考试时间：2018 年 8 月 26 日 14:00-16:00。

二、公共科目和专业科目考试大纲节选

1.公共科目考试大纲

公共科目为招考管理岗位和专业技术岗位文职人员的共同考试科目，测查范围包括基本知识和岗位能力两部分。**基本知识部分**：主要包括政治、经济、法律、人文与社会、科学技术、国防和军队。**岗位能力部分**：主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析。

2. 专业科目考试大纲

专业科目考试大纲分为哲学、经济学、法学、教育学、文学、外国语言文学、历史学、理工学、农学、医学、图书档案学、艺术学、管理学等 13 类 44 个专业。

三、2018 年军队文职人员招聘考试《公共科目》

科目	题型	题量	分值	占比
基本知识（公基）	一、单选题	50	50*0.5=25	40%
	二、多选题	10	10*1.5=15	
岗位能力（行测）	一、言语理解与表达	15	15*1=15	60%
	二、数量关系	10	10*1.5=15	
	三、判断推理	10	10*1.5=15	
	四、资料分析	15	15*1=15	
	总计	110	100 分	100%

四、常见问题答疑

Q1、资格证书发布的单位，如何获得？

A: 视不同资格证确定，例如：护士证或者执业医师资格证等。由国家统一考试，颁发资格证书。

Q2、在试用期内不符合录用条件的，用人单位可以立即解除合同么？

A: 用人单位有权解除合同关系，但只要不触犯特别严重的问题，一般来说不会轻易被辞退。

Q3、国防军队知识是什么？

A: 军队文职人员公共科目中，公共知识国防和军队知识主要测查应试者对国防和军队基本知识的了解和掌握情况。要求应试者了解国防的基本含义、国防与国家的关系、国防的基本类型、现代国防的特征、国防法规、文职人员制度、保密工作基本要求、国防建设的基本内容和原则，掌握文职人员性质、特点、职责、权利、聘用与管理等具体政策制度及信息安全保密基本知识，具有保护军事秘密的意识和能力。军队文职国防和军队知识的内容包括国防知识、文职人员制度、军队安全保密等。如果有需要我们的课程中也会对这个有详细的讲解。



扫码进入备考交流群

Q4、文职人员入职后是否有双休,年假,节假日等休息?

A: 文职人员也享受正常的法定假日, 日常管理制度与军队干部相同, 并且下班也是可以回家的, 不用住在部队。

Q5、如果岗位只有一个人报考, 还正常开考吗? 那是不是一定会被录用啦?

A: 能正常开考, 如果符合招考单位需求会被录用的。

Q6、军队文职有编制吗? 是合同工吗?

A: 属于非现役文职编制, 入职时会签署劳动合同。但是除特殊情况一般不会有被辞退的情况。

Q7、军队文职的公告是统一发布还是不同的单位不同时间发布?

A: 公告是统一时间一起发布的, 不再根据不同单位发布。

Q8、军人配偶报考军队文职有优惠政策吗?

A: 部分岗位只针对军人家属招考, 其他岗位同条件下优先录取。

Q9、文职报考要求是不是必须专业对口的啊?

A: 是的, 考生的专业在岗位要求的专业大类也是可以的。

Q10、社会人士的职称评定需要在报考前就准备好吗?

A: 是的, 线上报考需要填写资格证书, 面试前需要纸质文件进行审核。

Q11、文职人员的身份属性是什么?

A: 根据改革后文职人员的职能定位和国家有关法律法规, 在国家层面, 文职人员享有国家工作人员相应的权利, 履行相应的义务。在军队层面, 文职人员是在军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员, 是军队人员的组成部分。

Q12、非普通高等学历教育的其他国民教育形式的毕业生是否可以报考?

A: 艰苦边远地区等特殊岗位可不作全日制要求; 报考护理岗位的, 可为大学专科以上学历。具体学历条件, 由用人单位根据招考岗位需要明确。

Q13、文职人员待遇保障主要有哪些方面?

A: 文职人员待遇保障政策按照高于地方同类人员, 主要体现在四个方面:

- 1) 工资: 以现役军官为参照系, 发放文职人员工资(工资+津贴+补贴);
- 2) 住房: 公积金、住房补贴、房租补贴参照现役军官标准执行, 每月发放; 优秀人员发住房补助金;
- 3) 社保: 参考当地社保制度, 并提供补充保险、医疗补助; 执行任务期间免费医疗;
- 4) 福利: 与现役军官同等享受如健康体检、探亲休假、子女入托等普惠性福利政策;

Q14、文职人员职业发展方面是如何规定的?

A: 一是培训体系。文职人员培训纳入军队人员培训体系, 并接受军事职业教育, 分级分类组织实施。

二是考评机制。文职人员考核评价突出思想品德、业务水平和工作实绩, 坚持靠素质立身、凭实绩发展的政策导向。

三是任用交流。文职人员实行委任制和聘用制相结合的任用方式。

四是等级调整。文职人员的岗位等级一般应当逐级晋升, 表现特别优秀的可以提前晋升, 表现特别优秀、工作特别需要的可以越级晋升。


五是退出政策。文职人员符合国家和军队规定退休条件的, 应当退休。退休年龄统一按国家和军队规定执行, 享受相应待遇。

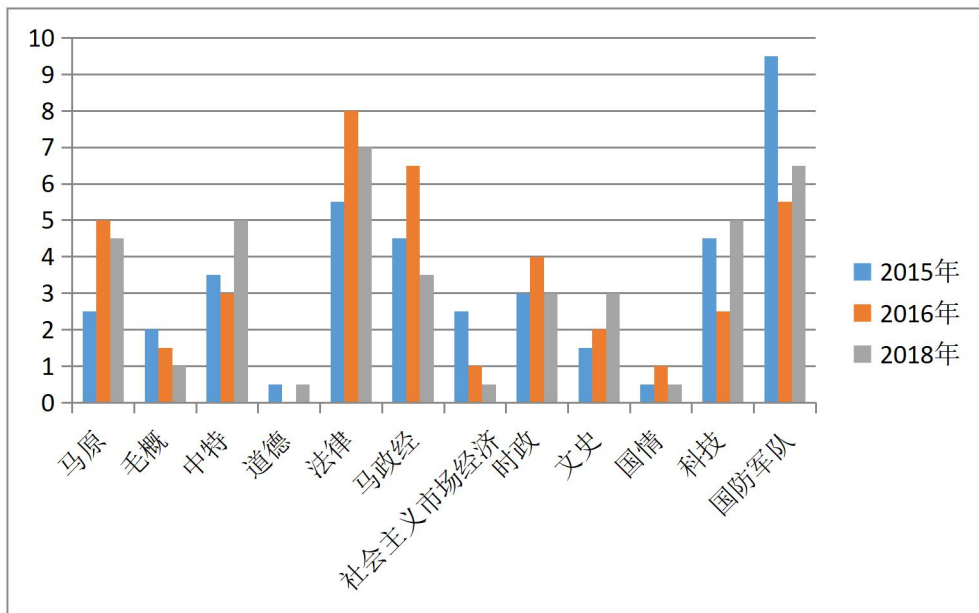



扫码查看微信公众号

第二章 备考指导

第一节 基本知识

 2015、2016、2018 三年各科目分值变化



 备考战略

从考纲来看，基本知识（公共基础知识）考试内容包括：政治、经济、法律、人文与社会、科学技术、国防和军队。其中政治、法律、人文与社会考查较多，国防和军队、经济、科学技术次之。

可以看出，从宏观上来说，基本知识的备考难度在于所涉及面之广泛，如就单拿人文知识来说，就包括古代文学、近代文学、外国文学、军事文学等，其中古代文学从先秦时期一直考查到明清时期，内容非常庞杂。需要有很强的知识沉淀才能顺利过关，所以**军人文职考试的备考不是也不可能是一蹴而就的，是需要掌握正确的学习方法、在准备把握考点的基础上持久战的结果**。但是从长远的复习战略上来说，我们并不是要用一个标准、一套方法来突破所有科目的分数。

在这里我们可以将这几门科目按其考查能力的侧重可划分为两类，即一类是**理解性能力的科目**，一类是**识记性能力的科目**。

对待侧重考查理解性能力的科目，比如马克思主义基本原理、法律、经济这些科目需要考生完成复习过程的两次蜕变，第一次是完成理论知识的系统化学习，第二次是通过大量接触题目来实现“举一反三”、“触类旁通”的复习效果！

对待侧重考查识记性能力的科目，比如毛概和中特、公民道德修养等科目，这一类型科目的复习除了需要考生重视日常性的积累，还更需要考生对具体的考试考情了解的情况下，来实现有针对性的记忆，进而提高复习的高效性！

备考战术

从具体的复习方法上来说：

第一步：制定详细的复习计划。基本知识考试内容庞杂，制定复习计划、合理安排复习时间是取得高分的关键。

第二步：对基本知识的各科目建立整体的知识框架。知识框架的建立，就好比航行在大海上船只的船舵，具有系统化学习理论知识、整体把握考试内容和复习方向的重要作用。

第三步：有的放矢的对待考点。“无所不备，则无所不寡”，我们不能打无准备的仗，但是这并不意味着所有考点板块，都要用同等的力气、相同的复习时间来对待。因此，在建立了整体的知识框架之后，考生一定要认真分析考情，把握好复习的重点和难点。

第二节 岗位能力

数量关系

分析近几年试题，数量关系题型题量稳定，每年均考查 10 题，包括数字推理和数学运算两种题型。数字推理常考等差数列、多次方数列、新题型等；数学运算考点涉及计算问题、行程问题、工程问题、排列组合问题、利润问题、几何问题等，与此同时，强调整除、特值、比例、方程等技巧性方法的使用。从历年试题来看，方法和考点的综合考查是命题趋势。数量关系知识点多且难度较大，需要同学们在系统掌握常考知识点的基础上，再进行大量的专项题目练习才能取得好的效果。

资料分析

从近几年试题来看，全国军队文职考试资料分析部分保持在 4 篇材料，15 道题，每篇材料 2~5 道题不等，题目整体难度中等偏下。考点主要侧重增长、比重两大常考概念，除了对基础概念公式考查外，平均数、倍数考查较少，同时也有不少查找分析类题目和多考点结合题目，另外 2018 年试题中涉及了统计术语考查，如求众数、中位数。学员在备考的时候

需要充分掌握基础概念的常考类型，如求/比较增长率（量）、求/比较基期值、求/比较比重、基期比重、计算比重变化量、倍数、平均数相关概念等，同时也需要对一些简单统计术语有所了解。在学有之余后了解一些拓展性概念，如恩格尔系数、贡献率、拉动……增长……

百分点；同时熟练运用几种常用解题方法，特征数字法、有效数字法、观察比较法和同位比较法。谙熟概念为前提，巧用方法为保障，为成“公”保驾护航！

判断推理

分析近几年试题，判断推理部分每年 10 题，考查逻辑判断、图形推理、类比推理、定义判断和事件排序五种题型。

逻辑判断每年 4 题，包括必然性推理和可能性推理两部分内容。必然性推理是考查的重点，涉及朴素逻辑、假言命题、直言命题和复言命题综合推理等，其中朴素逻辑、假言命题考查频繁。掌握各种推理规则和解题方法是快速解题的关键；可能性推理题目每年考 1 道，历年考查过结论型、加强型和评价型-相似推理，学会分析题干、把握各种题型的解题方法是攻克可能性推理题目的关键。

图形推理每年 2-3 题，主要涉及类比型、九宫格型和分类分组型。考点涉及位置关系、求同求异和组合叠加。其中位置关系重点考查翻转和移动、求同求异重点考查元素分布。

类比推理每年 1-2 题，是考查学生分析、比较给定词项间关系的能力。历年考查过近义关系、反义关系、文学历史常识和地理常识。这部分题目虽然难度不大，但是若想不丢分，则需要考生注重日常知识的积累，还要掌握好类比推理的解题技巧。

定义判断每年 1-2 题，均为单定义，主要考查学科有心理学、社会学、逻辑学、物理学，可见考查学科范围较为广泛。考生可在备考期间多增加相关学科背景知识，这对快速解题大有裨益。军队文职考试中定义判断虽然题干不长，难度不大，但是要精准做题，需要结合定义判断题目解题方法，以不变应万变。

事件排序每年 1 题，考查较多的是逻辑顺序，其次是时间顺序。此类题目需注重掌握首尾排序、排除法排序等常用解题方法，找准规律，快速做题。

言语理解与表达

纵观全国军队文职考试近几年试题，言语理解与表达均位于第二部分岗位能力中，题量为 15 题，考查题型包括选词填空、语句表达和片段阅读三种。

选词填空的考点包括语境分析和词语辨析。语境分析主要考查根据上下文关系寻找呼应点的能力，词语辨析重点考查常用实词、成语的含义及细微差别的辨别。语句表达主要考查语句排序、语句衔接、病句辨析、语义理解和标点符号，错别字辨析、诗句理解也有少数年份考查。片段阅读考查考生迅速、准确理解和把握文字材料内涵的能力，常考题型包括主旨观点题、细节判断题、文意推断题、细节查找题、承接叙述题、标题添加题、道理启示题、词句理解题，这几种题型中以主旨观点题为主。

在考前充电的过程中，考生要注意明确复习方向，首先要广泛积累各种成语含义与用法，对实词的使用做好辨析，同时加强片段阅读各种题型的训练，见多识广，掌握各种题型的解题方法，也要适当练习各类语句表达的题日，培养语言表述方面连贯、通顺的敏感。这样，就能在考试中灵活应对各类题型，自信发挥。

第三节 例题展示

1. 将棱长为 1 的正方体 $ABCD-A_1B_1C_1D_1$ 切去一角 $A_1-AB_1D_1$ 后，剩下几何体的表面积是（ ）。

A. $\frac{9}{2}$

B.5

C. $\frac{9+\sqrt{3}}{2}$

D. $\frac{5+\sqrt{3}}{2}$

【答案】C。解析：减少的表面积 $S_1=1 \times 1 \div 2 \times 3 = \frac{3}{2}$ ；增加的表面积 $S_2 = \sqrt{2} \times \frac{\sqrt{3}}{2} \times \sqrt{2} \times \frac{1}{2} = \frac{\sqrt{3}}{2}$ ，故剩下的面积 $S = 6 - \frac{3}{2} + \frac{\sqrt{3}}{2} = \frac{9+\sqrt{3}}{2}$ ，选 C。

2. (1) 戒毒

(2) 吸毒

(3) 禁毒

(4) 贩毒

(5) 查毒

A.2—4—5—3—1

B.4—2—3—5—1

C.3—5—1—4—2

D.1—3—5—4—2

【答案】B。解析：“吸毒”后才会“戒毒”，所以 1 在 2 后面，排除 C、D。宣布“禁毒”后会有“查毒”活动，故答案选 B。

3. 消除监管共识与快递业之间的“隔离带”，首先需要理顺监管体制，让更多专业的监管力量盯住快递业违规的多发环节。同时，鉴于快递业大约 80% 的业务量来源于网购，需要让消费者有评价权和选择权，譬如网购时不只可以选择货物，还可附带指定

快递公司。如此，避免电商和托运企业只按价格高低或者能否违规承运选择快递、快递出于业务竞争多对电商和托运企业“负责”而罔顾消费者利益的二维格局。

这段文字意在强调（ ）

- A.消除“隔离带”有利于快递业的规范发展
- B.引入消费者的监督，有助于规范快递业市场
- C.限制电商的发展是规范快递业市场的重要措施
- D.多方监管是保证快递业市场安全的有效途径

【答案】D。解析：文段首先说明快递业市场的规范发展需要让更多的监管力量参与，接着说明消费者的监督也能规范快递业市场，两个部分用“同时”连接，故需综合两个部分内容，D 选项符合要求。故本题答案为 D。

4. 古人说：“志之所趋，无远弗届，穷山距海，不能限也。”下列对这句话理解正确的是（ ）

- A.对人类历史的研究，要从抽象的人出发
- B.客观物质具有不可变更性
- C.意识具有主观能动性，人可以在认识的指导下能动地改造客观世界
- D.人是产生意识的物质器官

【答案】C。解析：一个人如果有足够的志向，他要到达的地方不论多远，他最终都能到达，穷山距海，也不能限制。体现了意识具有主观能动性，人可以在认识的指导下能动地改造客观世界。ABD 选项与题干无关，故本题答案为 C。

5. 甲立有遗嘱，内容是遗产由独子乙继承。结果乙因病先于甲死亡。甲死亡后，乙的儿子丙继承甲的遗产应适用（ ）

- A.遗嘱继承 B.代位继承
- C.转继承 D.第二顺序法定继承

【答案】B。解析：《继承法》第 11 条：“被继承人的子女先于被继承人死亡的，由被继承人的子女的晚辈直系血亲代位继承。”丙继承甲的遗产适用代位继承，故本题正确答案为 B。

6、根据以下材料，回答 1~5 题。

表 限额以上连锁餐饮业情况（按行业分，2005-2006 年）

饮料及冷饮服务和其他餐饮服务增加均不足 100000 万元。只有正餐服务的商品购进额的增加值大于 150000 万元，所以应选择 A。

4. 【答案】C。解析：2006 年正餐服务的门店数增幅为 $\frac{5066-4244}{4244} = \frac{822}{4244} < 20\%$ ，快餐服务为 $\frac{4843-4213}{4213} = \frac{630}{4213} < 20\%$ ，饮料及冷饮服务为 $\frac{452-337}{337} = \frac{115}{337} > 20\%$ ，其他餐饮服务为 $\frac{999-954}{954} = \frac{45}{954} < 20\%$ ，比较可知，门店数增幅最大的是饮料及冷饮服务，选择 C。

5. 【答案】B。解析：对于 2006 年的快餐服务而言，从业人数与 2005 年相差不大，没有显著的变化，故 B 项错误；其他三项均可由材料推出。所以，应选择 B。

一、薪资待遇：9000+

1、转正薪资

根据 2019 年各单位招聘公告显示，关于薪资：

本科毕业确定为专业技术十三级，工资标准为 9000 元左右；

硕士研究生确定为专业技术十二级，工资标准为 9500 元左右；

博士研究生确定为专业技术十级，工资标准为 11000 元左右

(以上均以高校毕业生为例，含住房补贴)

2、试用期薪资

文职人员试用期薪资与转正薪资之间并无绝对的比例关系，采取独立的计算方式：

社会人才博硕本专分别为：9000/8000/7600/7400；

毕业生博硕本专分别为：8500/7600/7200/7000。