

2019年吉林省基层公共服务项目招募面试

模拟题·第一套·题本

第一题：

有人说铁饭碗就是一辈子不用换工作，可以衣食无忧；也有人说铁饭碗是有能力一辈子都能找到工作，到哪都有饭吃。请问你怎么看？

第二题：

近年来，一些地方针对居住在家、无人赡养的老年人群体，由政府出资向社会机构购买养老服务，依托社会力量上门解决这些老年人日常的生活照料问题。在这种日益广泛的“政府购买居家养老服务”模式，中央有关部门准备出台相关规定予以规范和引导，并由你进行前期调研。你准备怎么做？

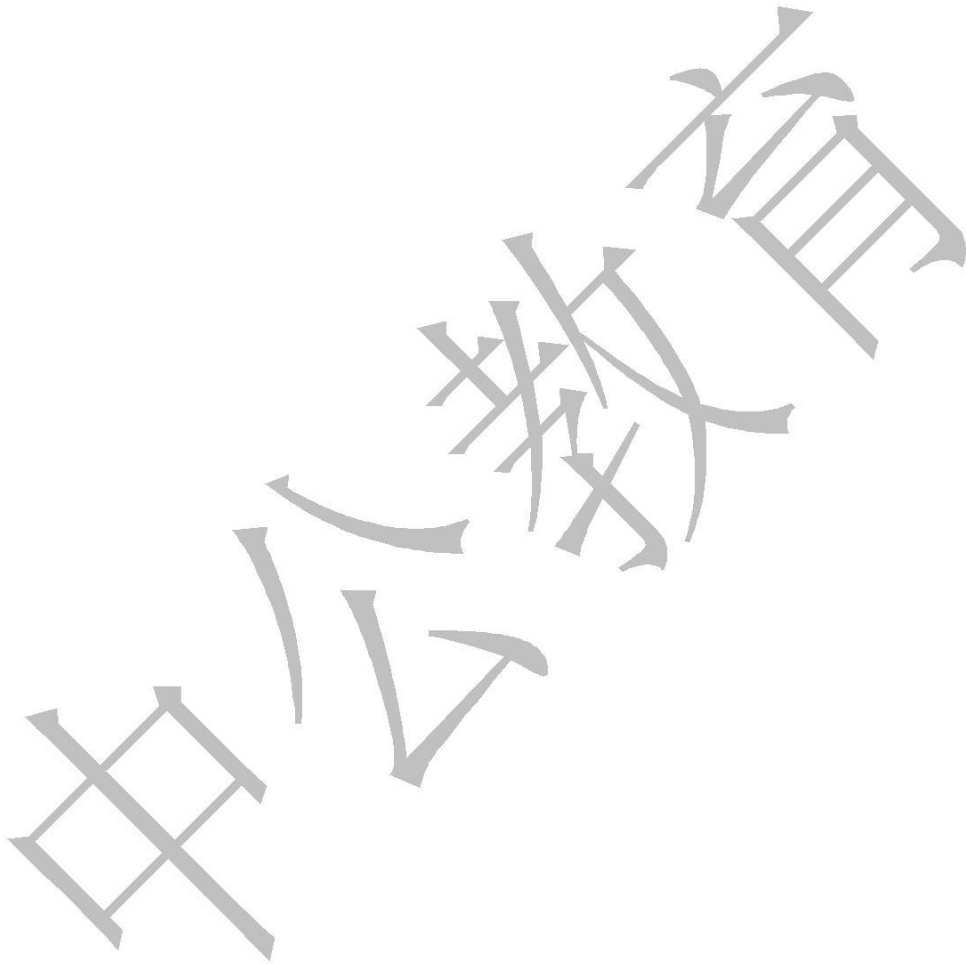
第三题：

小王工作勤奋，性格要强，工作成绩也非常突出，领导在公共场合也多次表扬过他，但是在年终评比中，小王没有得到表彰，一些平时表现不如他的同事却受到了表彰。小王很困惑，也很失落。假如你是小王的同事，你怎么劝说小王？请现场模拟。

-
- 说明： 1.不许在此题本上作任何记号；
2.面试结束后请把题本放在桌面上。

吉林公益岗面试交流群：806608212

吉林中公教育地址：长春市朝阳区辽宁路 2338 号中公教育大厦
电话：0431-8123-9600，0431-8123-9633



2019年吉林省基层公共服务项目招募面试

全真模拟·第一套·答案

第一题：

有人说铁饭碗就是一辈子不用换工作，可以衣食无忧；也有人说铁饭碗是有能力一辈子都能找到工作，到哪都有饭吃。请问你怎么看？

【答题要点】

1.第一个观点强调的是工作的稳定、持久，是指找到一个单位在一个工作岗位上可以干一辈子，使自己有固定的收入来源，可以保证衣食不愁。常指公务员、事业单位、国企单位等体制内的工作，这是一种相对较传统的认识。

2.第二个观点强调“铁饭碗”是一种能力，是自身拥有一项技能，也是一种不断适应社会和时代变化的能力。拥有了这样的能力，不管环境发生怎样的变化，都可以用来谋生，可以终生为我们带来稳定的收入。

3.个人观点表述：真正的“铁饭碗”是一种适应能力。

4.原因分析：①这种适应能力是人可以拥有的一项技能，一项不管所在岗位发生怎样的变化，都可以用来谋生的技能和手段。②这种适应能力可以为人带来稳定的收入，为人做好事情提供保障，甚至可以随着人的年龄和阅历的增长而不断变强大。③这种适应能力能为人的职业生涯遭受变故时给予强有力的支撑，让人转危为机。

5.如何提升这种适应能力：（以初任公务员为例）

（1）树立做好公务工作，多为人民谋福利的理想抱负；

（2）认真学习专业知识，积极参与单位的各项工作，不断强化自身的能力建设；

(3) 培养自己的综合素质，积累社会工作经验，摒弃“进了体制，就完事大吉”的旧观念、旧思想，认清就业形势、社会发展趋势；

(4) 加强体育锻炼，增强自身体质，为学习和做好本职工作打好基础；

(5) 对所面临的困难有清醒的认识，不断寻求解决办法，在解决困难中磨砺成长。

第二题：

近年来，一些地方针对居住在家、无人赡养的老年人群体，由政府出资向社会机构购买养老服务，依托社会力量上门解决这些老年人日常的生活照料问题。在这种日益广泛的“政府购买居家养老服务”模式，中央有关部门准备出台相关规定予以规范和引导，并由你进行前期调研。你准备怎么做？

【答题要点】

1.肯定政府购买服务的积极意义并强调调研目的。政府购买居家养老服务是针对公共养老资源不足的现状，行之有效的解决养老问题；调研目的在于了解“政府购买居家养老服务”存在的问题，给中央政策出台提供依据。

2.调研的重点内容。一是各地执行“政府购买居家养老服务”模式的具体做法、成效和经验；二是试行中遇到的困难和问题，比如经费的来源和保障，政府购买服务过程中公平性，养老需求的多样性等；三是受服务老年群体的反映，比如老年人的接受程度、服务满意度等；四是社会各界对改进该模式的意见和建议。

3.根据调查对象和内容，分别设计调研的方式方法。让各地按要求上报相关资料，到重点地区实地考察，采取网络问卷，访谈等方式了解社会各界的意见建议。

4.进行信息汇总、整理。撰写调研报告，指出政府购买居家养老服务存在的问题，提出规范和引导的意见和建议。

第三题：

小王工作勤奋，性格要强，工作成绩也非常突出，领导在公共场合也多次表扬过他，但是在年终评比中，小王没有得到表彰，一些平时表现不如他的同事却受到了表彰。小王很困惑，也很失落。假如你是小王的同事，你怎么劝说小王？请现场模拟。

【答题要点】

1.换位安慰。如领导曾经多次的表扬就是对他工作的认可，他的工作表现有目共睹。一些其他同事受到表彰也一定是大家在工作中取得了很大进步，是对成长较快人员的一种认可。领导也是用心良苦；

2.推心置腹。委婉的指出小王存在一些问题。如过于要强，会导致与同事之间形成较大的差距，这样也难免会引起一些对他的负面评价等；

3.提出建议。针对小王目前的困扰提出一些合理的建议。如：依然要保持积极向上的心态，懂得在高强度的工作中释放自我的压力，乐观地面对现状；增进自己与同事及领导的感情沟通，将自己的工作体会与大家分享，促进部门的整体成长；重视团队的力量，不过于计较个人的得失等。