

2019 年军队文职面试备考手册

一、考试形式

1. 面试形式

结构化面试+其他面试形式（如试讲、实操）+追问

2. 面试题量与时间

（1）结构化面试：通用题一般为 2 个左右，每道 5 分钟左右。专业题一般为 2 个左右，每道 6 分钟左右。

（2）其他面试形式：试讲题目一般为 1 个，10 分钟或 20 分钟；实操题一般为 2 个左右，10 分钟左右。

（3）追问：追问问题不固定，一般在 10 个以内，时间一般为 5 分钟左右。

3. 获取题目方式

（1）电脑抽题为主，个别考场存在信封抽题和直接给定题本。

（2）听题和看题均有。如果是听题，大多数单位采取考官读一题考生答一题的方式，如果是看题，个别单位会采取一起思考一起作答的方式。

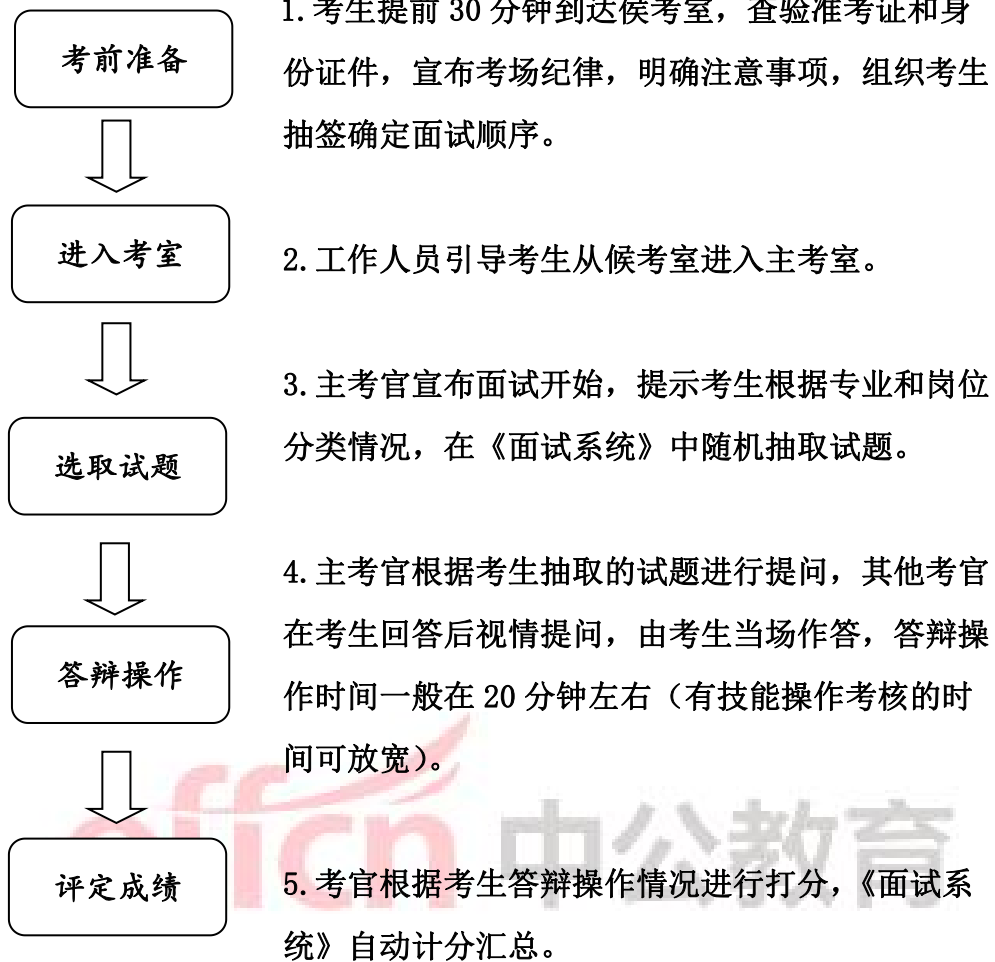
4. 考场情况

（1）现场一般有纸、笔、桌椅、表，但也会有特殊情况，比如助教岗位没有桌椅站着答题。

（2）时间提醒：考试结束前 1-2 分钟提醒。

（3）考官人数：5-9 人，个别岗位如广州二十干休所护理岗考官人数在 10 人以上。

二、考试流程



三、题目展示

1. 请你做一下自我介绍。【2018年10月27日武警部队天津市总队助理会计师面试题】

2. 2018年8月31日，修改个人所得税法的决定通过，起征点上调至每月5000元。你怎么看待个税起征点提高？【2018年11月3日战略支援部队某部队助理会计面试题】

3. 谈谈你对军队纪律的理解。【2016年1月29日海军航空兵学院助理馆员岗面试题】



四、备考建议

军队文职考试，不打无准备之仗。尤其是通过笔试后，已经在千军万马中闯过了第一关，面试就是强者之间的竞争，务必要认真准备。但是，对于面试究竟要做哪些方面的准备，大多数考生只知道买一本辅导书籍，天天抱着看、抱着背，面试备考仅止于此的人多数都会以失败而告终。

面试考查的是考生良好的道德修养，扎实的工作能力，丰富的工作经验和全面的知识体系。想在面试短短的几十分钟里，在众多优秀的竞争者中脱颖而出，考生就一定要有出色的表现，做到吸引考官的眼球。那么如何在高手云集的面试中，引起考官的注意，进而让考官对自己产生好感呢？在此，中公教育面试辅导专家给广大考生几个建议，为大家的备考之旅点灯引航。

（一）了解单位职能，熟悉岗位要求

在面试备考中，考生应该首先了解自己报考单位和岗位的具体情况，包括单位的主要职能、岗位的主要职责、对任职人员的具体要求等。可以通过登录官方网站、官方微博、微信公众号等查阅相关信息，也可以通过咨询周围亲朋好友和老师来掌握报考岗位的具体情况。以更好的指导自己备考，把握住备考的主要方向，做到知己知彼，百战不殆。除了基本信息外，还应通过查阅单位的新闻、大事、重要政策、重点活动等以对未来岗位有更全面的了解，以便在面试答题中，能结合岗位的实际情况，一语中的，回答的更专业、更精准。

（二）学习理论政策，关注社会热点

面试中会涉及到大量以社会热点、国家的大政方针为背景的题目，这就要求考生具备一定的政治理论素养。考生不仅要了解现实社会中的热点事件和热点问题，还要学会剖析热点，吃透热点。所以在备考过程中一定不能“闭门造车”、“两耳不闻窗外事”，而应该“家事、国事、天下事，事事关心”。

一方面是对政策理论的储备。考生可以通过政府工作报告、十九大报告了解人民最关注的热点民生问题。还要做到一学、二思、三用，只有这样，在答题时才更有高度和深度，才能答出政策理论水平。另一方面是对社会热点事件的关注。考生在平时可以多浏览人民网、新华网、政府网等网站和人民日报、

参考消息等报纸，熟悉面试前几个月的全国及江苏本地的焦点问题以及有争议的现象。多看看各方面专家的意见，勤加思考分析。这样不仅能积累大量的答题素材，充实答题内容，还可以加深对事件的理解，培养公务员的语感。

（三）加强模拟训练，提高临场能力

面试和笔试不同，后者主要是考查考生的思维能力、知识储备、写作能力，而面试还考查考生的职位匹配性、应对突发事件的能力、人际处理能力以及考生的心理素质。这些能力的提升不是靠笔试复习那样写写背背就能练出来的，而是要经过大量的模拟训练才能逐渐形成的。很多时候，应试者并不是因为水平不够或知识面狭窄而在面试中败北，而是因为在面试现场适应不了压力气氛，心理紧张，从而语无伦次。这也是缺乏实践锻炼的结果。

中公教育专家建议，考生可采按照以下几个阶段进行模拟训练，以更好更快的提升自己的临场作答能力。

第一阶段：原生模拟看难度。

原生状态模拟真题，直观感受考试难度，客观衡量自身水平，为全面备考做好心理准备。

这一阶段大家可以选用手册中的真题部分进行模拟，也可以到中公教育的官方网站查找历年真题。

第二阶段：思考归纳摸规律。

做一定数量的模拟题，总结规律，梳理作答思路，选择适合自己的答题结构。

这一阶段大家可以利用历年面试真题，对题目按照“题型各个击破”、“先易后难”的基本原则，循序渐进，摸索类型题答题规律和基本作答思路，形成自己对题目的雏形思考。

第三阶段：借助外力补自身。

自学到一定程度难免陷入瓶颈，思维局限、热情消退，这个时候不妨多听一听他人的想法，取长补短，可能会有豁然开朗的新发现。

中公教育为广大江苏考生准备了系列面试辅导课程，通过分段、系统模拟和专业、精准点评辅导，帮助大家克服学习瓶颈，完善自身思考，助力学习提

升。

(四) 增加知识扩充，做到内容致胜

在面试备考过程中，通过一段时间的练习，在面试形式上，大多考生都能较快地有所提升。但是真正拉开考生面试分差的，往往是答题内容。言之无物，内容空洞可能是很多考生都会面临的问题，这其中的症结就在于知识积累太少。很多考生面试之前都会选择先买几本书看看，那么，什么样的书籍是适合自己的呢，什么样的书籍才能达到快速拓展知识的目的呢？建议可以从以下几方面来选择：

1、针对自身短板来选择书籍

短板一：有的考生，自身素质很好，面对题目很快就能建立思路，但是就是不能流畅的表达，这就需要考生有针对性的去买一些语言训练的书籍，加强练习。

短板二：有的考生看了很多书，但是却建立不起来思路，此时，建议在看书的基础上能有一些专业的辅导，加强自己的逻辑思维能力。

短板三：有的考生看了很多书，但是却说不出来，大多数是心理障碍，需要买一些心理疏导的书籍，来保证有一个健康的身心，积极面对考试。

2、从高含金量方面来选择书籍

①书籍的时效性：书籍出版的时间，一定要当年的，以最新的日期为佳。

②书籍的新颖性：不仅要看题量，更重要的是试题解答是否准确和实用。

③书籍的创新性：面试书籍比较好的，就是书籍本身具有创新性，不仅是试题应该是本年最新的，对于题目的点评和命题趋势也最好有相关的预测。

中公教育经过专业团队的潜心研发，为军队文职面试系列课程配备了专业、精准、系统的辅导资料，可以大大的提高考生的备考效率，助力面试备考事半功倍！

总之，在备考的过程中，考生一方面要有必胜的信念，有效把握时间，熟练掌握每类题目的解题思路和答题技巧；另一方面还应加强临场训练，通过反复的模拟实战练习，提高自己的答题能力，迎接最后的成功！